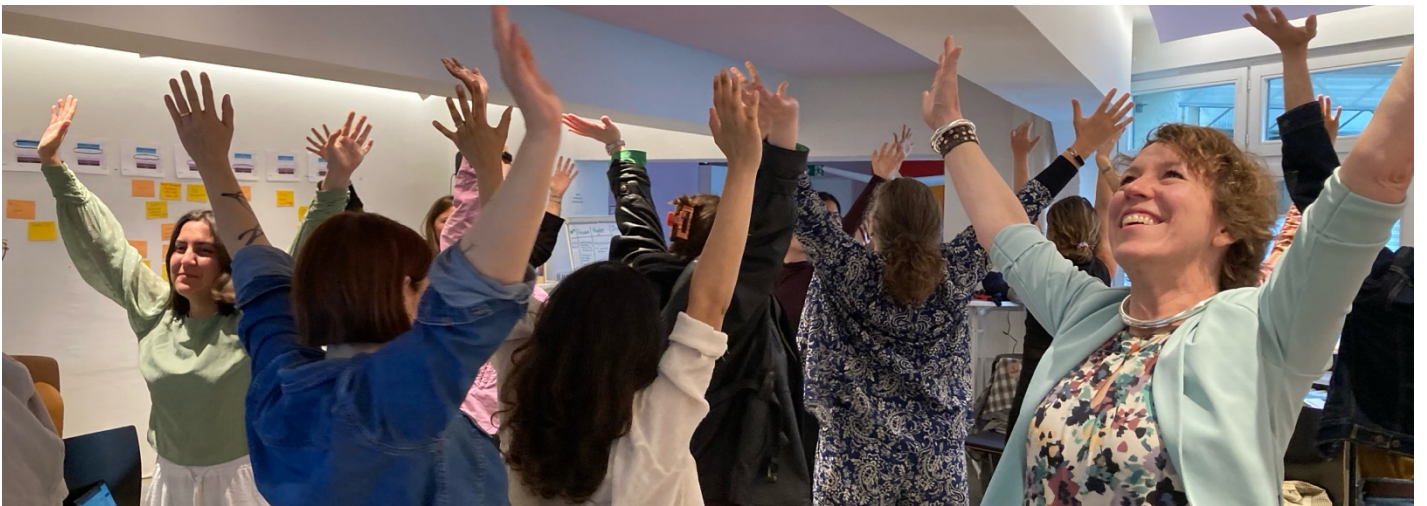




STUDIEGIDS

2025



INLEIDING

Kennis is kracht, en wij geloven in het delen ervan. Met onze (deels open source) aanpak maken we waardevolle informatie en *best practices* toegankelijk voor iedereen. Via trainingen en publicaties delen wij onze expertise, zodat bedrijven, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties samen kunnen werken aan betekenisvolle verandering. Onze focus ligt op het creëren van impact in de praktijk.

We vinden het belangrijk dat er tijdens onze trainingen, webinars en andere sessies er **in alle openheid en in vertrouwen** gesproken kan worden over de grote uitdagingen die de verschillende stakeholders hebben op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Vaak zijn er geen pasklare antwoorden. Dit is een onderwerp dat we gezamenlijk verder moeten brengen door elkaar uit te dagen maar ook door goed naar elkaar te luisteren.

Onze sessies zijn verder zeer interactief, afwisselend door het gebruik van verschillende methodieken en inspirerende good practices, en praktijkgericht zodat de deelnemers na afloop meteen aan de slag kunnen.

Onze unieke aanpak

De RBConnect aanpak omvat:

- *Van kennis naar actie* – Onze trainingen helpen deelnemers niet alleen begrijpen *wat* due diligence is, maar vooral *hoe* ze het direct kunnen toepassen binnen hun organisatie
- *Praktijkgericht* – Onze trainingen zijn praktijkgericht, met realistische casussen en hands-on oefeningen, en veel reflectie en feedback, zodat deelnemers leren van échte uitdagingen en oplossingen en de opgedane kennis direct kunnen implementeren.
- *Empowerment oftewel zelf doen, niet afhankelijk worden* - We geven bedrijven en organisaties de tools, kennis en vaardigheden om **zelf** due diligence te implementeren, zonder afhankelijk te zijn van externe consultants.
- *Focus op samenwerking en impact* – Onze trainingen stimuleren **community-building** en samenwerking tussen verschillende stakeholders, zodat deelnemers niet alleen leren, maar ook waardevolle netwerken opbouwen voor blijvende impact.

Resultaat? Onze deelnemers gaan naar huis met **concrete plannen, toepasbare tools en de zekerheid dat zij direct stappen kunnen zetten naar verantwoord en duurzaam ondernemen!**

Onze methodiek

Alle aangeboden trainingen hebben **duidelijke leerdoelen** voor de trainingsmodule (vaak in overleg met de opdrachtgever) en effectieve **interactie & praktijkgerichtheid**. Binnen elke training of workshop is er aandacht voor de theorie (inclusief voorbeelden uit de praktijk), het zelf in de praktijk brengen van de theorie en het delen van good practices. Onze trainingen draaien vaak om ingewikkelde theoretische concepten of de juridische inhoud van duurzaamheidswetgeving. Om dit begrijpelijk te maken worden in trainingen altijd verschillende methodieken gecombineerd zoals:

→ *Plenaire sessies en groepsdiscussies*

Tijdens deze sessies zal de theorie uiteengezet worden, zal er ruimte zijn voor vragen en zullen er oefeningen gegeven worden om groepsdiscussies te stimuleren. Tijdens de plenaire sessies zorgen we ervoor dat we als groep zo veel mogelijk op één lijn zitten qua bespreken en begrijpen van de (theoretische) inhoud.

→ *Groepswerk*

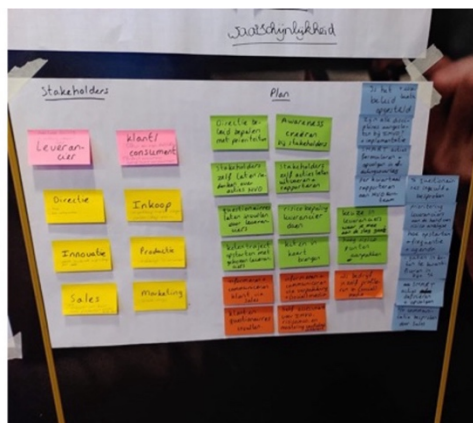
Tijdens de training zal er veel aandacht zijn voor groepswerk zodat deelnemers meteen de theoretische kennis toe kunnen passen. Ze worden zo actief betrokken bij de leerstof. Dit bevordert een diepgaand begrip en zorgt ervoor dat ze de concepten beter kunnen toepassen als ze weer terug zijn in hun eigen werkomgeving. Bovendien wordt hierdoor het probleemoplossend vermogen van de deelnemers ingezet. In groepswerk kunnen deelnemers samen innovatieve strategieën ontwikkelen en kritisch nadenken over hoe MVO via een integrale benadering in de praktijk wordt gebracht. Tenslotte brengen deelnemers in groepswerk hun eigen kennis en ervaringen mee, wat leidt tot rijkere gesprekken en diepere inzichten. Dit stimuleert kritisch denken en helpt bij het ontwikkelen van een breder begrip van MVO in verschillende contexten.

→ *Good practices en case study*

In onze trainingen is veel aandacht voor good practices. Door te laten zien hoe bedrijven MVO daadwerkelijk implementeren en welke resultaten ze daarmee halen, wordt de theorie begrijpelijker. Deelnemers leren hierdoor niet alleen wat werkt, maar ook welke uitdagingen bedrijven tegenkomen en hoe ze die kunnen overwinnen. Vaak werken we ook met een levensechte case ontwikkelen die we gedurende de training meerdere malen laten terugkomen.

→ *Game based learning*

RBConnect maakt in haar trainingen gebruik van game based learning om de training boeiender, interactiever en impactvoller te maken. De game is een bordspel waarbij de zes stappen van due diligence centraal staan. Deelnemers werken in groepjes met een realistische casus en worden uitgedaagd om strategische keuzes te maken, samen te werken en dilemma's te bespreken. Het spel biedt een mix van theorie en praktijk, waardoor deelnemers op een betrokken manier leren en direct ervaren wat MVO inhoudt. Door middel van interactie, onverwachte wendingen en reflectie ontwikkelen ze de kennis en vaardigheden om due diligence effectief toe te passen in hun eigen werkomgeving.



AANBOD WORKSHOPS & TRAININGEN

1. Kick start: workshop verantwoord en duurzaam ondernemen
2. Verdiepende training over verantwoord en duurzaam ondernemen
3. Op maat gemaakte training
 - a. voor specifieke doelgroepen
 - b. op specifieke inhoudelijke thema's
 - c. individueel in-company traject: implementatie in bedrijfsvoering
4. Webinars: actualiteiten verantwoord en duurzaam ondernemen

1. Kick start: workshop verantwoord en duurzaam ondernemen

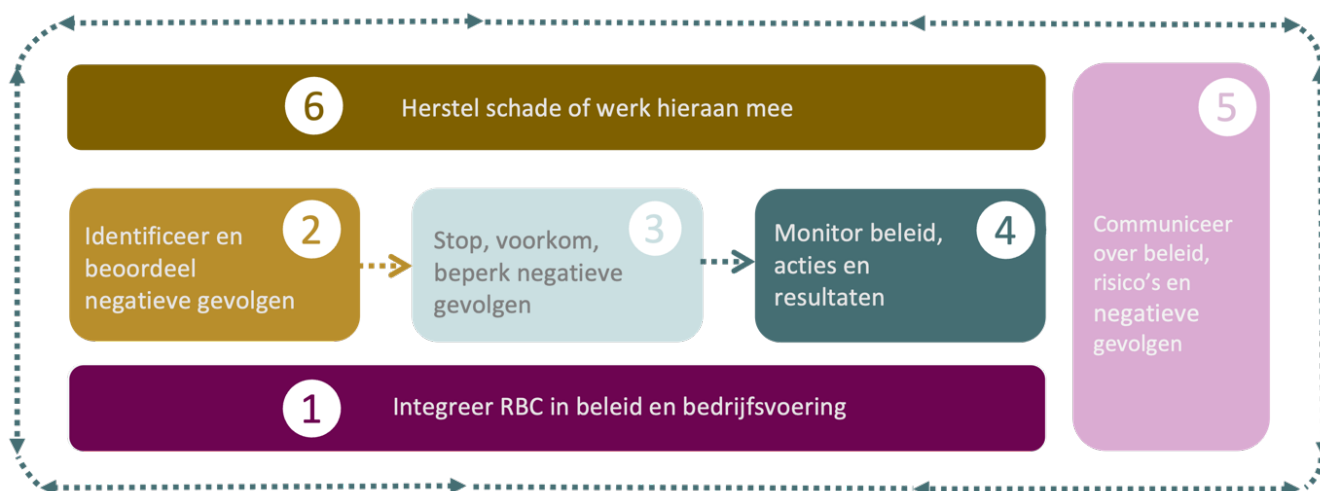
Samenvatting

Deze workshop is speciaal ontwikkeld voor organisaties die graag verder willen met due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat maar niet precies weten waar ze moeten starten. In deze korte workshop krijgen ze snel een overzicht van **de belangrijkste elementen van de OESO-richtlijnen, de zes stappen van due diligence en de laatste ontwikkelingen rondom duurzaamheidswetgeving**. Tijdens de workshop is er naast theorie, ook ruimte voor gesprek en toepassing van de theorie in een praktische oefening.

Inhoud

- Introductie en achtergrond verantwoord en duurzaam ondernemen
- Actualiteiten rondom verantwoord en duurzaam ondernemen
- Praktische oefening om een start te kunnen maken due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat

De workshop is gebaseerd op de 6 stappen van due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen:



Wat leer je?

- ✓ Theoretisch begrip van de OESO-richtlijnen en due diligence
- ✓ Het verband leggen tussen wetgeving en due diligence-processen
- ✓ Overzicht van de actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid (zoals de laatste ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheidswetgeving)
- ✓ De eerste stap zetten om risico's in je waardeketen te identificeren

Doelgroep

Multistakeholder, dus iedereen die graag een snelle introductie wil over verantwoord en duurzaam ondernemen, waaronder:

- Bedrijven (MKB, grootbedrijf)
- Brancheorganisaties
- Overheidsinstellingen
- NGO's, vakbonden
- ESG-professionals en consultants

Trainingsmethode

Theoretisch & interactief: Zwaartekracht in deze workshop ligt op de overdracht van kennis en het gesprek daarover met elkaar. Maar daarnaast is er ook ruimte voor een korte praktische oefening zodat organisaties zelf de eerste stappen kan zetten in het doen van due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat.

Tijdsbestek

4 uur, inclusief pauze

Kosten

Op aanvraag

Locatie & vorm

Fysiek (in company of open inschrijving)

Extra's

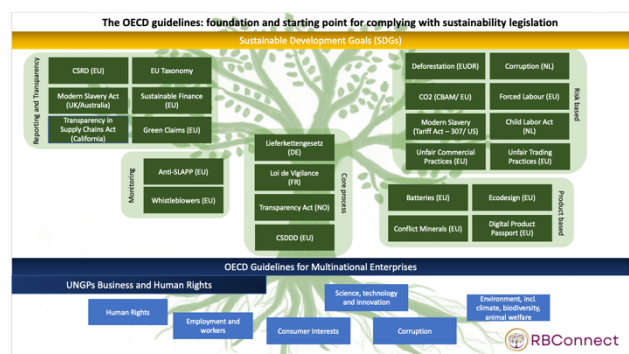
- Toegang tot naslagmateriaal (en tools)
- Toegang tot een community of practice (eind 2025), met jaarlijkse terugkomsessies

2. Verdiepende Training over Verantwoord en Duurzaam Ondernemen

Samenvatting

Organisatie die echt concrete handvaten en praktische inzichten zoeken om aan de slag te gaan met due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat kunnen de meer verdiepende training volgen. Deze training biedt een **praktische introductie** tot verantwoord en duurzaam ondernemen. We behandelen de **OESO-richtlijnen, het 6-stappen due diligence-model en relevante wetgeving zoals de CSDDD, CSRD en andere wetten uit onze BOOM.**

Organisaties krijgen niet alleen een theoretische uitleg over het due diligence proces en de



belangrijkste kenmerken daarvan, maar gaan deze ook zelf actief toepassen. Zo krijgen ze een beter inzicht in hoe het due diligence proces geïmplementeerd moet worden.

Inhoud

- Dag 1:
 - Module 1: Introductie en achtergrond verantwoord en duurzaam ondernemen
 - Module 2: In kaart brengen van de waardeketen en (mogelijke) negatieve impacts
 - Module 3: Actieplan ontwikkelen om (mogelijke) negatieve impacts aan te pakken
- Dag 2:
 - Module 4: Ontwikkelen van indicatoren voor monitoring
 - Module 5: Zorg dragen voor herstel
 - Module 6: Integreren van verantwoord en duurzaam ondernemen in het bedrijf
 - Module 7: Communiceren over verantwoord en duurzaam ondernemen
 - Module 8: Opvolging en bronnen

De training is gebaseerd op de 6 stappen van due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Wat leer je?

- ✓ Begrijpen hoe de OESO-richtlijnen en due diligence in de praktijk werken
- ✓ De eerste stappen zetten om risico's in je waardeketen te identificeren, en aan te pakken
- ✓ Het verband leggen tussen wetgeving en due diligence-processen
- ✓ Overzicht van de actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid
- ✓ Inspiratie en tips door het delen van good practices

Doelgroep

Multistakeholder, dus iedereen die wil leren over verantwoord en duurzaam ondernemen, waaronder:

- Bedrijven (MKB, grootbedrijf)
- Brancheorganisaties
- Overheidsinstellingen
- NGO's, vakbonden
- ESG-professionals en consultants

Trainingsmethode

Interactief & praktijkgericht: Binnen elke module is er aandacht voor de theorie, het zelf in de praktijk brengen van de theorie en het delen van good practices.

Om het theoretische concept van due diligence en de juridische inhoud van de duurzaamheidswetgeving begrijpelijk te maken worden in elke module verschillende methodieken gecombineerd zoals:

- Groepswerk en casestudies (om theoretische kennis toe te passen);
- Game based learning (om de training boeiender, interactiever en impactvoller te maken);
- Groepsdiscussies (om de theorie toe te kunnen passen op de eigen context).
- Cases en good practices (om voorbeelden en ervaringen uit te wisselen)

Tijdsbestek

2 dagen

Kosten

Op aanvraag

Locatie & vorm

Fysiek (in company of open inschrijving)

Extra's

- Certificaat van deelname
- Toegang tot naslagmateriaal (en tools)
- Toegang tot een community of practice (eind 2025), met jaarlijkse terugkomsessies
- Terugkomsessie voor deze specifieke training

3. Op maat gemaakte training

Samenvatting

RBConnect biedt ook op **maat gemaakte workshops en trainingen** voor specifieke doelgroepen aan, zoals juristen, NGOs, vakbonden, overheden, handhavingsautoriteiten, accountants en studenten/scholieren. Dit kan ook op specifieke inhoudelijke thema's zoals stakeholderengagement, specifieke ESG-thema's (bijvoorbeeld kinderarbeid of ontbossing) en toegang tot remedie. Binnen deze op maat gemaakte workshops en trainingen kan er ook een **individueel in-company traject: implementatie in bedrijfsvoering** ontwikkeld worden. Dit traject is met name gericht op grotere bedrijven en koplopers op implementatie en integratie in managementsystemen en bedrijfsvoering, met webinars, interviews en terugkomdagen.

Inhoud

De inhoud van de op maat gemaakte workshops en trainingen worden bepaald in nauw overleg met de doelgroep en opdrachtgever. Door onze brede ervaring met de juridische, beleidsmatige, politieke en praktische aspecten van maatschappelijk verantwoord ondernemen kunnen wij over veel verschillende onderdelen van duurzaam en verantwoord ondernemen workshops en trainingen bieden. Mochten wij niet alle expertise in huis hebben, dan hebben we die expertise vaak wel in ons netwerk.

In principe baseren wij ook al onze op maat gemaakte workshops en trainingen op de 6 stappen van due diligence voor mensenrechten, milieu en klimaat van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Overig

Het tijdsbestek, de kosten, de locatie en de vorm worden in overleg bepaald.

Extra's

- Toegang tot naslagmateriaal (en tools)
- Toegang tot community of practice (eind 2025)

Voorbeelden training op maat:

- **Stakeholder dialoog:** op maat gemaakte training voor het internationale due diligence team van FairTrade over hoe stakeholder dialogen te faciliteren (3 online sessies van 2 uur);
- **Mediation en Onderhandeling:** op maat gemaakte training voor de ECCHR over hoe ze als maatschappelijke organisatie mediation en onderhandeling kunnen toepassen in hun omgang met bedrijven;
- **Introductie MVO:** op maat gemaakt introductie voor een groot advocaten kantoor over MVO

4. Webinars

Samenvatting

We bieden ons netwerk **webinars** aan **over actualiteiten op het gebied van verantwoord en duurzaam ondernemen** waarin deelnemers bijgepraat worden over de laatste ontwikkelingen en hierover met elkaar in gesprek kunnen.

Inhoud

- Actualiteiten rondom verantwoord en duurzaam ondernemen

Wat leer je?

- ✓ Overzicht van de actuele ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid
- ✓ Inspiratie en tips door het delen van good practices

Doelgroep

- Leden van de coöperatie
- Externe docenten
- Deelnemers van de RBConnect trainingen
- Leden van de RBConnect kennishub

Trainingsmethode

Interactief & praktijkgericht: Binnen elke webinar zal er ruimte zijn voor delen van de laatste actualiteiten door RBConnect en haar netwerk, is er aandacht voor het delen van kennis en ervaringen en peer learning door het delen van good practices.



For meer informatie:

www.rbconnect.nl of mail naar info@rbconnect.nl